

Permiso Individual de Formación

A través de las bonificaciones en las cuotas de la Seguridad Social, la empresa puede autorizar a un trabajador que disponga de horas laborales para formarse.



Fundación Estatal

PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO



Permiso individual de formación

¿Qué es un Permiso Individual de Formación?

El permiso individual de formación es el que la empresa autoriza a un trabajador para la realización de una acción formativa presencial que esté reconocida mediante una titulación o acreditación oficial, incluida la correspondiente a los títulos de formación profesional y los certificados de profesionalidad, o mediante un Título Universitario Propio, con el fin de favorecer su desarrollo profesional y personal, siempre que no constituya una formación obligatoria para el empresario. Este permiso podrá autorizarse también para el acceso a los procesos de evaluación y acreditación de la experiencia laboral y de otros aprendizajes no formales e informales. (Art. 29.1 RD 694/2017).

- Se bonifican los costes salariales (sueldo base, antigüedad, complementos fijos y pagas extraordinarias) y las cotizaciones devengadas a la Seguridad Social durante el periodo del permiso, de las horas laborales que el trabajador invierta en su formación.
- El trabajador requerirá a la empresa el modelo de solicitud de autorización.
- La denegación de autorización por parte de la empresa debe estar motivada por razones organizativas o de producción, comunicándolo al trabajador.
- La financiación está limitada a 200 horas por permiso y curso académico o año natural. En el caso de trabajadores nocturnos, las horas de descanso se pueden imputar como horas laborales. Se podrá incluir el tiempo de desplazamiento desde su lugar de trabajo al centro de formación cuando coincida con horas laborales.



Requisitos de la formación

Formación reconocida mediante:

- Acreditación oficial. Aquellas que estando previstas en la normativa estatal han sido expedidas por la Administración Pública competente y publicadas en el boletín oficial correspondiente.
- Titulación oficial. Expedida por la Administración Pública, con validez en todo el territorio nacional y publicada en el BOE.
- Títulos de Formación Profesional y Certificados de Profesionalidad.
- Acceso a los procesos de evaluación y acreditación de la experiencia laboral y de otros aprendizajes no formales e informales previstos en el Real Decreto 1224/2009, de 17 de julio.

Su objeto puede ser tanto el desarrollo técnico-profesional como el personal del trabajador.

No debe estar incluida en los cursos desarrollados por la empresa.

Solo se podrán computar y ser objeto de financiación las **horas laborales dentro de la jornada laboral del trabajador** que efectivamente se dejen de desempeñar por asistencia a las acciones formativas objeto del permiso individual de formación.

La modalidad de impartición debe ser íntegramente presencial. De no ser así contará con clases o prácticas o tutorías presenciales obligatorias.

No podrán ser objeto de bonificación los permisos para concurrir a exámenes a los que los trabajadores puedan tener derecho.



Crédito disponible

La empresa podrá financiar los costes salariales del trabajador con una cuantía que supone el 5% del crédito de bonificaciones. No obstante, si el coste del PIF es superior a ese 5%, se financiará por horas (con independencia del coste).

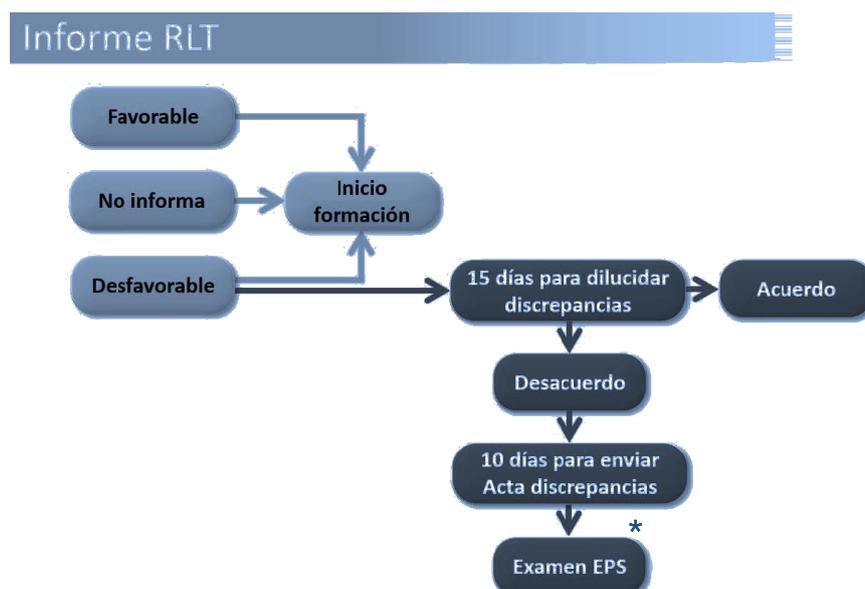
Si la empresa no ha dispuesto de toda la ayuda económica (crédito) para acciones formativas, puede destinar esa cantidad a la realización de PIF.

El importe del crédito adicional, que opera cuando se supera el 5% del crédito anual, será el equivalente a los costes salariales de las horas de disfrute del permiso (se mide en horas y no en coste económico) con los siguientes límites:

Plantilla media	Costes salariales
1 a 9	200 horas
10 a 49	400 horas
50 a 249	600 horas
250 a 499	800 horas
Por cada 500	200 h adicionales

Información a la Representación Legal de los Trabajadores (RLT)

Con anterioridad al inicio del disfrute del permiso, la empresa informará a la RLT.



* Las discrepancias serán objeto de examen por la oportuna Estructura Paritaria Sectorial (EPS) al objeto de mediar sobre las mismas.



Ejecución del permiso

Las empresas deben comunicar a través del sistema telemático los permisos autorizados a los trabajadores, tanto a su inicio como a su finalización, aun cuando se trate de un permiso comunicado por curso académico. En el caso de tratarse de un permiso que abarca un curso académico deberá notificarse y finalizarse en dos ejercicios anuales (Septiembre-Diciembre) y (Enero - Julio).

Estas comunicaciones contendrán:

- Objeto del permiso
- Titulación o acreditación oficial
- Número y distribución de horas del permiso
- Coste
- Cuantía de las bonificaciones

Aplicación de la bonificación

Se podrán aplicar las bonificaciones a medida que se abonen los salarios de los trabajadores que disfruten de los permisos o al finalizar el permiso.

Debe comunicarse la cuantía y mes de aplicación de la bonificación.

Supuesto práctico

Empresa de 9 trabajadores (le corresponden 200 horas para PIF si supera el 5% de su crédito anual).

Crédito anual 1.000€.

Consumido en acciones 500€.

Notifica un permiso individual de 200 horas de formación con un coste de 1.500€ (que supera el 5% de su crédito anual, por tanto se computa en horas). Con este PIF ya ha consumido las horas que le corresponden por el número de trabajadores.

La empresa todavía dispone 500€ para consumir en AF o puede convertir ese crédito en horas de PIF.